



Multimedia Anwendungen und Internet  
Digitale Bildbearbeitung  
Videoproduktionen  
Schulungen

eMail: [BGBock@web.de](mailto:BGBock@web.de) / [Mediastyler@gmx.de](mailto:Mediastyler@gmx.de) / [Modernline@gmx.de](mailto:Modernline@gmx.de)



## TIPPS ZUR STELLENSUCHE IM INTERNET

Im Internet erhalten Stellensuchende viel versprechende und nicht alltägliche Tipps. Neben der persönlichen Beratung rund um die Jobsuche und Karriere bietet das Internet auch individuelle Styling-Tipps für das Vorstellungsgespräch bis hin zum Coaching.

## WARUM SUCHEN UNTERNEHMEN ÜBER DAS INTERNET NACH MITARBEITERN?

Bei der internetgestützten Personalsuche haben Firmen viele Vorteile:

- jeder ist erreichbar
- kein Zeitverlust beim Bewerbungseingang
- spezifische Zielgruppenansprache
- keine Kosten für Stellenanzeigen
- automatische Erfassung und Speicherung der Bewerbungen
- verminderter Personalaufwand, da alle Aufgaben im Posteingang und -verteilung automatisiert werden können
- bei zukünftigem Personalbedarf kann auf ein Bewerberarchiv zurückgegriffen werden
- durch Fragebögen ist eine Standardisierung der Bewerbungen möglich
- Tests, Fallstudienarbeit und andere Personalauswahlverfahren sind im Internet möglich

Dabei nehmen Unternehmen aber auch einige Risiken bzw. Nachteile in Kauf:

- oft sucht nur ein spezifischer Personenkreis per Internet nach einer Stelle
- Bewerbungen sind oft einheitliche Massenware
- EDV-Probleme

Die Menge der Vorteile, die die Bewerbersuche im Internet für Unternehmen hat, wird dazu führen, dass diese in Zukunft nicht darauf verzichten werden. Also sollte man sich als Bewerber intensiv mit den Vor- und Nachteilen und den Möglichkeiten einer Stellensuche im Internet beschäftigen.



Multimedia Anwendungen und Internet  
Digitale Bildbearbeitung  
Videoproduktionen  
Schulungen

eMail: [BGBock@web.de](mailto:BGBock@web.de) / [Mediastyler@gmx.de](mailto:Mediastyler@gmx.de) / [Modernline@gmx.de](mailto:Modernline@gmx.de)



## WELCHE VOR- UND NACHTEILE HAT DIE INTERNETBEWERBUNG FÜR DEN BEWERBER?

### Vorteile

- weltweite Stellensuche bequem von zu Hause aus
- vielfältige Informationen rund um die Bewerbung
- aktuelle Angebote jederzeit verfügbar
- keine Zeitverzögerung auf dem Weg zum Adressaten
- unschlagbare Auswahl von Stellenangeboten
- einfache, aber spezifische Recherche
- die Aufnahme in eine Bewerberdatenbank ermöglicht bei Bedarf eine Kontaktaufnahme
- das neue Medium bietet neue Möglichkeiten zur Selbstpräsentation
- geringere Bewerbungskosten, sofern man über einen Computer mit Internetzugang verfügt
- die Fertigkeit im Umgang mit Internet, e-Mail und Office-Software kann demonstriert werden
- zusätzliche Leistungen einiger Stellenbörsen, u.a. automatische Benachrichtigung
- keine geknickten und zerfledderten Bewerbungsunterlagen

### Nachteile

- technischer Aufwand
- das Surfen bzw. die Benutzung des Internets erfordert Übung
- Installation und Konfiguration sind schwierig
- Bewerberdaten können ohne großen Aufwand gespeichert werden

Die Menge der Vorteile, die eine Internetbewerbung für den Stellensuchenden hat, sollte den Ausschlag dazu geben, diesen Bewerbungsweg neben die klassische anzeigengestützte schriftliche Bewerbung und die Initiativbewerbung in die Bewerbungsstrategie mit aufzunehmen.



Multimedia Anwendungen und Internet  
Digitale Bildbearbeitung  
Videoproduktionen  
Schulungen

eMail: [BGBock@web.de](mailto:BGBock@web.de) / [Mediastyler@gmx.de](mailto:Mediastyler@gmx.de) / [Modernline@gmx.de](mailto:Modernline@gmx.de)



## VORSTELLUNG VERSCHIEDENER STELLENBÖRSEN

Im Internet gibt es verschiedene Quellen für Stellenangebote. An erster Stelle sind die Websites der Unternehmen selbst zu nennen, auf denen offene Stellen aufgelistet sind. Neben Stellenangeboten finden Sie hier Informationen über das entsprechende Unternehmen aus erster Hand. Aber nicht jede Firma bietet ein adäquates Stellenangebot für den Suchenden an. Da es sehr umständlich und zeitraubend wäre, die Websites aller Unternehmen nach einem passenden Stellenangebot zu durchsuchen, gibt es einen besseren Weg: die Stellenbörsen.

Stellenbörsen stellen eine Sammlung offener Stellen verschiedener Unternehmen dar vergleichbar mit den Stellenanzeigen einer Tageszeitung. Diese Sammlungen vereinfachen die Stellensuche durch ihre große Auswahl und ihre Recherche-Möglichkeiten ungemein. Nicht jedes Stellenangebot wird in allen Stellenbörsen, auf den Unternehmenswebsites und in Tageszeitungen veröffentlicht. Deswegen empfiehlt sich die Suche in verschiedenen Stellenbörsen, auf Unternehmenshomepages und in der Tagespresse.

## KLASSISCHE STELLENBÖRSEN

### branchenübergreifende Stellenbörsen branchenspezifische Stellenbörsen

- [www.jobware.de](http://www.jobware.de)
- [www.stepstone.de](http://www.stepstone.de)
- [www.jobscout24.de](http://www.jobscout24.de)
- [www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de)
- [www.jobline.de](http://www.jobline.de)
- IT-Branche: [www.dv-job.de](http://www.dv-job.de)
- Baubranche: [www.bau.net/inserate/index.htm](http://www.bau.net/inserate/index.htm)
- Werbebranche: [www.dasauge.de](http://www.dasauge.de)
- Hotelbranche: [www.hotelstellenmarkt.de](http://www.hotelstellenmarkt.de)
- Bankbranche: [www.bankjob.de](http://www.bankjob.de)
- Industrie: [www.industrie-job.de](http://www.industrie-job.de)

### Stellenbörsen für spezielle Zielgruppen Vermittlungsdienste für spezielle Bereiche

- Berater: [www.consultsants.de](http://www.consultsants.de)
- Akademiker: [www.careerbase.de](http://www.careerbase.de)
- Fach- und Führungskräfte: [www.ffnet.de](http://www.ffnet.de)
- Absolventen: [www.alma-mater.de](http://www.alma-mater.de)
- Nebenjobs: [www.Nebenjobs.de](http://www.Nebenjobs.de)
- Praktika und Ausbildungsstellen: [www.jobware.de/ca/ca..htm](http://www.jobware.de/ca/ca..htm)
- Projekte für Freiberufler und Selbstständige: [www.gulp.de](http://www.gulp.de)



Multimedia Anwendungen und Internet  
Digitale Bildbearbeitung  
Videoproduktionen  
Schulungen

eMail: [BGBock@web.de](mailto:BGBock@web.de) / [Mediastyler@gmx.de](mailto:Mediastyler@gmx.de) / [Modernline@gmx.de](mailto:Modernline@gmx.de)



## METASUCHDIENSTE

Im Internet findet man Metasuchmaschinen oder Jobroboter, die keine eigene Stellenbörse betreiben. Die Metasuchdienste filtern passende Angebote aus mehreren Stellenbörsen heraus und stellen diese zu einer Liste zusammen.

### Metasuchdienste

- <http://jobs.altavista.de>
- [www.jobrobot.de](http://www.jobrobot.de)
- [www.wvj.de](http://www.wvj.de)
- [www.jobs.zeit.de](http://www.jobs.zeit.de)
- [www.evita.de](http://www.evita.de)

Zwischen den verschiedenen Stellenbörsen und Suchdiensten bestehen Unterschiede in der Größe des Angebots, in der Leistungspalette und im Service. Beispiele für Serviceangebote:

- kostenlose Newsletter
- Unternehmensprofile und Bewerbungsinformationen
- kostenlose Stellengesuche
- automatische Benachrichtigung bei neuen Angeboten
- Informationen über Lohn und Gehalt
- interaktive Bewerbungstests
- Bewerberberatung per Telefon und e-Mail

Des Weiteren unterscheiden sich die Stellenbörsen in der Geschwindigkeit des Seitenaufbaus, in ihrem Bedienungskomfort und in der Möglichkeit, detailliert suchen zu können. Unter Umständen ist bei der Aufgabe eines Stellengesuchs eine Registrierung notwendig. Andere Stellenbörsen erschweren die Suche dadurch, dass sie nur die Eingabe eines Bundeslandes erlauben. Positiv fällt in Bezug auf ihre regionalen Suchmöglichkeiten [www.cesar.de](http://www.cesar.de) auf.

Abgesehen davon gibt es Stellenbörsen wie [www.nordjobs.de](http://www.nordjobs.de), die beispielsweise nur Stellenangebote aus Norddeutschland enthalten.

Ein sehr großes Angebot an Stellenausschreibungen findet man vor allem in den Metasuchdiensten. Die Metasuchmaschine [www.jobrobot.de](http://www.jobrobot.de) durchsucht derzeit 200 Jobsites mit momentan ca. 220.000 Jobangeboten.

Damit ist [www.jobrobot.de](http://www.jobrobot.de) neben [www.cesar.de](http://www.cesar.de) (circa 200.000 Offerten) einer der größten Anbieter. Für Bewerber, die europaweit nach Arbeit suchen, sind die Stellenbörsen [www.jobsite.co.uk](http://www.jobsite.co.uk) (englisch) und [www.karrieredirekt.de](http://www.karrieredirekt.de) (deutsch) empfehlenswert. Die weltweite Suche ermöglicht [www.monster.de](http://www.monster.de) (deutsch).

Leider sind nicht alle Berufsgruppen im Internet gleich stark repräsentiert. Für Akademiker und IT-Spezialisten ist die Auswahl besonders groß.



Multimedia Anwendungen und Internet  
Digitale Bildbearbeitung  
Videoproduktionen  
Schulungen



eMail: [BGBock@web.de](mailto:BGBock@web.de) / [Mediastyler@gmx.de](mailto:Mediastyler@gmx.de) / [Modernline@gmx.de](mailto:Modernline@gmx.de)

## FAZIT

Die Stellensuche im Internet ist eine Möglichkeit, sich erfolgreich zu bewerben. Unter dem Aspekt, dass bei der Internetrecherche lediglich Zeit aufgewendet werden muss und nur minimale Kosten entstehen, sollte man von dieser Möglichkeit unbedingt Gebrauch machen. Sie bietet zusätzliche Angebote und Serviceleistungen, die je nach Stellenbörse bzw. Metasuchmaschine sehr unterschiedlich sein können. Die persönliche Bewerbungsstrategie sollte alle möglichen Formen der Bewerbung beinhalten.